



ADVIES

Beleidsnota Werk en Sociale Economie

Datum: **5 augustus 2020**

Advies-nr. **JR/20/13**

Strekking van het advies: Positief mits opmerkingen
Reglement/decreet: Artikel I van de afsprakennota tussen stadsbestuur Gent en de Jeugd Raad, goedgekeurd op de gemeenteraad van 23/09/2013
Verplicht advies / spontaan advies / advies op vraag van college van burgemeester en schepenen
Hoe kwam dit advies tot stand? Het advies werd besproken door de leden van het bestuur van de Jeugd Raad
Wie werd betrokken?
Betrokken dienst en/of contactpersoon van de Stad Gent Dienst Werk
Omkadering (situering, achtergrondinformatie) Nvt
Minderheidsstandpunt (indien nodig) Nvt

'Werk' is een belangrijk thema voor jongeren. Dit is zeker het geval voor de meest kwetsbaren onder hen, maar ook voor jonge schoolverlaters/ouders in het algemeen. De Jeugd Raad nam de beleidsnota Werk en Sociale Economie daarom graag door en geeft hierbij een **positief advies**. Hieronder geven we wel graag **nog enkele opmerkingen, bezorgdheden en aandachtspunten** mee.

Wij zijn blij te lezen dat er deze legislatuur 5,5 miljoen euro extra zal gaan naar dit beleidsdomein. Gezien de huidige situatie blijkt dit zeker ook geen overbodige luxe te zijn. Bij de start van hoofdstuk 4 lezen we dat de cijfers over de staat van de Gentse arbeidsmarkt hoopgevend zijn te noemen, dat de werkzaamheidsgraad historisch hoog ligt en het aantal werkzoekenden historisch laag. Laat ons **hopen dat dit ook na de Corona-periode zo zal blijven zodat een economisch bloedbad in Gent (en de rest van het land) kan worden vermeden.** Wij pleiten er alvast voor om hier als bestuur voldoende waakzaam voor te blijven en indien nodig extra budget vrij te maken.

We zijn ook enthousiast over het feit dat jullie in de nota inzetten op 3 sporen. Het belang van het bouwen van **stevige bruggen tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt** als eerste spoor is daarbij **ook voor ons een belangrijke randvoorwaarde om de mismatch tussen vraag en aanbod weg te werken en om meer jonge schoolverlaters aan het werk te krijgen.**



Wij juichen de initiatieven die hierrond worden genomen (matchmakers, aanbod rond integrale studiekeuze, werkplekleren...) dan ook alleen maar toe! Wij kijken ook uit naar de plannen rond 'House of skills'. **Wij geloven immers sterk in een benadering waarbij zowel wat het solliciteren als het rekruteren betreft niet alleen wordt gekeken naar diploma en ervaring, maar zeker ook naar talent en motivatie.**

Naast de aandacht voor het afstemmen van het onderwijs op de arbeidsmarkt en het zoeken en vinden van werk, vinden we het zeker ook **positief dat er in het derde spoor ook aandacht is voor wie aan het werk is**. Jullie vermelden in de nota daarbij (terecht) een aantal keer **het belang van werkbaar werk, maar concrete acties hierrond vinden we voorlopig niet terug**. Nochtans is het belang van een goede balans tussen werk en privé voor iedereen, maar zeker ook voor jonge ouders, niet te onderschatten (bv. in het kader van burnout preventie of om hen te motiveren om langer aan de slag te blijven). Er wordt van de werknemers heel veel verwacht: ze moeten zich flexibel opstellen, ze moeten zich blijvend ontwikkelen (upskilling) of heruitvinden (reskilling)... **Er gaat naar onze mening echter minder aandacht naar manieren hoe de arbeidsmarkt zich flexibeler zou kunnen opstellen naar de (steeds diverser wordende) werknemers toe.**

Hetzelfde gevoel overvalt ons overigens als we kijken naar de acties die worden voorgesteld om werkzoekenden aan werk te helpen. **Enerzijds zijn wij heel lovend over het feit dat er in de nota zoveel aandacht is voor kwetsbare doelgroepen en voor een inclusieve arbeidsmarkt, anderzijds kunnen wij ons niet van de indruk ontdoen dat er vooral wordt geresponsabiliseerd aan de kant van de werkzoekenden**. Zo lezen we op p.13: "(...) *Want door meer in te zetten op activering, opleiding en begeleiding naar werk, zullen meer kandidaten met de juiste motivatie en competenties beschikbaar zijn voor openstaande functies*". Werkgevers lijken enkel te worden aangemoedigd om opleidingen aan te bieden om de digitale kloof tegen te gaan en om levenslang leren mogelijk te maken. Dit volstaat niet.

De praktijktesten waarvan sprake vormen alvast een stap in de goede richting. **We stellen ons evenwel vragen bij de gevolgen van deze praktijktesten**. Op p.20 lezen we immers: "*Aan de hand van praktijktesten willen we meer zicht krijgen op de actuele situatie op onze arbeidsmarkt. Indien er discriminatie wordt aangetroffen, gaan we op een constructieve manier en in overleg met de werkgevers en de sectoren aan de slag om die weg te werken. Niet om met de vinger te wijzen, maar omdat we een gelijkwaardige behandeling van mensen een erg belangrijk gegeven vinden*". De Jeugdraad is van mening dat er **sneller juridische stappen zouden moeten volgen wanneer discriminatie op de arbeidsmarkt wordt vastgesteld**. We stellen ons ook de vraag of er niet meer zou kunnen worden **ingezet op de anti-discriminatieclausule** waarvan sprake in de beleidsnota Gelijke Kansen en Welzijn?

Uiteraard zijn wij ons bewust van het feit dat bovenstaande opmerkingen ook vaak bovenlokaal worden beslist. **Desalniettemin zijn wij er van overtuigd dat het bestuur een niet te onderschatten rol heeft in het creëren van een aantal belangrijke randvoorwaarden om een job te kunnen vinden én uit te oefenen**. In de nota wordt wat dat betreft kort stilgestaan bij kinderopvang en mobiliteit. Wat kinderopvang betreft gaat het niet alleen over het creëren van voldoende opvangplaatsen (wat uiteraard een goed begin is), maar zeker ook over **betaalbare opvang**. Dat geldt bovendien ook voor de initiatieven die op vlak van mobiliteit worden vermeld. Zo is het goed dat er blijvend wordt geïnvesteerd in Max Mobiel en dat er wordt aangedrongen bij De Lijn en NMBS om werkgelegenheidspools beter te ontsluiten, maar ook hier speelt betaalbaarheid een grote rol.



Momenteel voelt de nota naar onze mening nog wat **'top down'** aan. Het participatieve luik lijkt een beetje te ontbreken. Nochtans zijn wij er van overtuigd dat niks zo empowerend werkt dan mensen zelf hun talenten te laten ontdekken en in te zetten of keuzes te laten maken over hun professionele toekomst. **Hoewel we sterk geloven in arbeidstrajectbegeleiding en activeringsbeleid mag er niet van worden uitgegaan dat elke werkzoekende dit nodig heeft** (en als we kijken naar 4.3.3. komt dit nu wel wat zo over).

Tot slot staan we nog even stil bij het hoofdstuk rond sociale economie. Er wordt een aantal keer gewezen op **het belang van samenwerking, kennisuitwisseling en het delen van good practices tussen de sociale en de reguliere economie**. Wij zijn volledig akkoord, maar **welke acties hiertoe zullen/kunnen worden genomen, ontbreken momenteel nog**. Misschien kan de oprichting van een lerend netwerk alvast een startpunt zijn?

Jeugdige groeten en tot binnenkort.

Maité Coppens
Voorzitter

Lieselot Depredomme
Voorzitter